

Efekty uczenia się z zakresu wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych osiąmane na studiach podyplomowych, uwzględniające charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6–8 PRK

Kierunek: Psychologia zarządzania personelem (od roku 2023/2024)

Symbol efektu uczenia się	Efekty uczenia się	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK na poziomie 6–8 PRK
	WIEDZA	
W1	Absolwent/ka posiada zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu podstaw psychologii.	P7S_WG
W2	Absolwent/ka posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę z zakresu psychologicznego rozumienia mechanizmów zachowania osób i grup.	P7S_WG
W3	Absolwent/ka zna i rozumie na poziomie pogłębionym psychologiczne i społeczne uwarunkowania działań w obszarze zarządzania personelem.	P7S_WK
	UMIEJĘTNOŚCI	
U1	Absolwent/ka potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w rozwiązywaniu problemów w obszarze zarządzania personelem	P7S_UW
U2	Absolwent/ka potrafi krytycznie analizować i twórczo modyfikować zastane sposoby rozwiązywania problemów w obszarze zarządzania personelem	P7S_UW
U3	Absolwent/ka potrafi przekazywać wiedzę psychologiczną innym osobom i prowadzić z nimi dyskusję	P7S_UK
U4	Absolwent/ka potrafi kierować pracą zespołów rozwiązujących różne problemy w obszarze zarządzania personelem	P7S_UO
U5	Absolwent/ka potrafi planować i realizować własny rozwój profesjonalny i pomagać innym w tym zakresie	P7S_UU
	KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K1	Absolwent/ka odwołuje się do nabytej wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych	P7S_KK
K2	Absolwent/ka docenia znaczenie nabytej wiedzy w działaniach społecznych i przedsiębiorczych	P7S_KO
K3	Absolwent/ka działa w oparciu o nabytą wiedzę, zachowując postawę rozumiejącą i wrażliwą na dobro jednostki.	P7S_KR